

INNOVATIONEN DENKEN ZUKUNFT GESTALTEN

Nur wer die Zukunft aktiv mitgestaltet und Ideen vorantreibt, verändert die Welt. Durch eine umweltfreundliche Energieversorgung können wir es schaffen eine nachhaltige Lebensweise für die Zukunft sicherzustellen. Seit mehr als 40 Jahren hat die meteocontrol als einer der weltweit führenden Anbieter von Monitoringlösungen und Parkreglern für Solaranlagen und Anlagenportfolios einen aktiven Anteil daran. Von unserer Unternehmenszentrale in Augsburg bauen wir unsere Position als Global Player weiter aus, 180 Mitarbeiter setzen weltweit die internationalen Anforderungen im Energiemanagement um. Wir bieten sinnhafte Aufgaben, die es ermöglichen die Welt der erneuerbaren Energien mitzugestalten. Dafür brauchen wir Sie:

Personalleiter / Head of HR (m/w/d)

Was Sie erwartet

- Sie leiten den Personalbereich in unserer Unternehmenszentrale in Augsburg und betreuen unsere internationalen Tochtergesellschaften in allen personalrelevanten Angelegenheiten in Zusammenarbeit mit lokalen Dienstleistern
- Hierbei verantworten Sie die operative und strategische Steuerung und Entwicklung der verschiedenen Themengebiete des Personalbereichs (Personalbeschaffung/-recruiting und -marketing, Personalverwaltung und -betreuung, Personalentwicklung, Personalcontrolling)
- Sie sind kompetenter Ansprechpartner für das Management, Führungskräfte und Mitarbeiter und stehen als Berater in verschiedenen personalwirtschaftlichen sowie arbeitsrechtlichen Themen zur Verfügung
- Sie stellen administrative Abläufe sicher und verantworten jährliche Personalprozesse wie Zielvereinbarungen-, Bonus- und Gehaltsanpassungsprozesse, Personalkostenplanung
- Sie sind Ansprechpartner für Wirtschaftsprüfer im Rahmen der Jahresabschlussprüfung für personalrelevante Prozesse
- Sie überprüfen und optimieren bestehende Personalprozesse und Strukturen und entwickeln diese kontinuierlich weiter
- Sie unterstützen und begleiten nationale sowie internationale HR-Projekte

Was Sie mitbringen sollten

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement, (Wirtschafts-)Psychologie oder einer ähnlichen Fachrichtung, alternativ abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit entsprechender Weiterbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position sowie fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Mit den Herausforderungen moderner Personalarbeit, auch international sind Sie vertraut
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse
- Sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke sowie Engagement, Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein
- Hohes Maß an Empathie, Team- und Konfliktfähigkeit sowie Umsetzungsstärke

Wir setzen auf motivierte Mitarbeiter, die den technologischen Fortschritt in der Energiebranche durch Kreativität, selbstständiges Denken und Eigeninitiative vorantreiben. Innovative Themen bieten Herausforderungen für jeden Einzelnen. Zufrieden und motiviert sind unsere Mitarbeiter, weil die Unternehmenskultur stimmt und die Identifikation zum Unternehmen hoch ist. Flache Hierarchien erlauben eine offene Zusammenarbeit im Team, über den Tellerrand zu denken und Verantwortung zu übernehmen

Verwirklichen Sie mit uns Ihre Ideen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail mit der Kennziffer M317.

Bitte geben Sie Ihre Gehaltsvorstellung sowie den frühestmöglichen Eintrittstermin an.